

Утверждена Постановлением
администрации муниципального
образования «Граховский район»
от «25 » ноября 2013г. № 780

**Муниципальная Программа
«Поддержка АПК» на 2014 год
МО «Граховский район».**

с. Грахово

П А С П О Р Т

муниципальной Программы «Поддержка АПК» на 2014 год

Наименование Программы: муниципальная Программа «Поддержка АПК» на 2014 год.

Цели и задачи Программы:

- Оказание муниципальной поддержки АПК.
- Повышение эффективности сельскохозяйственного производства, улучшение качественных показателей реализуемой продукции.
- Обеспечение стабильности численности поголовья сельскохозяйственных животных.
- Внедрение прогрессивных технологий и закрепление кадров на селе.

Сроки реализации Программы: с 01.01.2014 г. по 31.12.2014г.

Заказчик и основной

разработчик Программы: - Администрация муниципального образования «Граховский район».

Основные исполнители Программы: - Управление сельского хозяйства администрации муниципального образования «Граховский район».

Общий объем финансирования

Программы: 221,0 тыс. руб. (Двести двадцать одна тысяча рублей)- (местный бюджет) (выделено-135,0т. руб.)

Механизм реализации Программы и контроль

исполнения Программы: К участию в реализации Программы привлекаются сельскохозяйственные организации Граховского района.

Ожидаемые результаты реализации Программы:

1. Увеличение производства сельскохозяйственной продукции.
2. Улучшение качественных показателей реализуемой продукции.
3. Обеспечение роста поголовья сельскохозяйственных животных.
4. Внедрение прогрессивных технологий в сельскохозяйственное производство.
5. Закрепление кадров и молодых специалистов на селе.

Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

На территории МО «Граховский район» функционирует восемь сельскохозяйственных организаций и пять крупных крестьянско-фермерских хозяйства.

Для выполнения плановых заданий во многих сельскохозяйственных организациях устаревшая материально-техническая база: нагрузка на один трактор 178 га, на зерноуборочный комбайн 309 га, на кормоуборочный комбайн 798 га. Из-за финансовых затруднений многие сельскохозяйственные предприятия не могут вовремя привить сельскохозяйственных животных, что приводит к инфекционным заболеваниям и снижению продуктивности. В сельскохозяйственных предприятиях на 01.10.2013 года среднесписочная численность рабочих составила 658 человек, а на 01.10.2009 года было 1252 человека. За девять месяцев 2013 года среднемесячная заработная плата составила 11102 рубля, в половине хозяйств чуть более шести тысяч рублей.

Для своевременной подготовки техники к сельскохозяйственным работам и проведение их в оптимальные агротехнические сроки, необходимо материальное стимулирование рабочих, специалистов и руководителей АПК.

П Е Р Е Ч Е Н Ъ
мероприятий районной целевой Программы «Поддержка АПК»
на 2014 год

1. Мероприятия по материальному стимулированию рабочих, специалистов и руководителей АПК.

№ п/п	Наименование положения	Сумма, тыс. руб.
1.	«О подготовке сельскохозяйственной техники к весенне-полевым работам и по итогам завершения работ».	20,0
2.	«О соревновании по уборке урожая».	31,5
3.	«О подведении итогов работы животноводства за 2013 год».	49,0
4.	Проведение дня сельского хозяйства.	30,0
5.	«О постановке техники на зимнее хранение»	10,0
	Итого:	140,5

2. Кадровое обеспечение.

№ п/п	Мероприятия	Сумма, тыс. руб.
1.	Конкурс «Лучший механизатор»	25,0
2.	Лучший оператор машинного доения.	20,0
3.	Лучший оператор по искусственному осеменению животных -2014 г	20,0
	Итого:	65,0

3. Противоэпизоотические мероприятия.

№ п/п	Мероприятия	Объем выполненных работ	Цена (1 дозы)	Сумма, тыс. руб.
1.	Обработка против фасциоллеза, гиподерматоза (сантамектин)	517 гол	30-00	15,5
	Итого:			15,5

ПОЛОЖЕНИЕ

о проведении районного смотра конкурса по подготовке сельскохозяйственной техники к весенне-полевым работам 2014 года и по итогам завершения работ.

1. Общее положение.

1.1. Районный смотр конкурс по подготовке сельскохозяйственной техники к весенне-полевым работам проводится администрацией МО «Граховский район» и управлением сельского хозяйства среди предприятий АПК МО «Граховский район».

1.2. Главной целью смотра конкурса является создание условий для своевременной подготовки техники к весенне-полевым работам, повышение эффективности ее использования и обеспечение безопасных условий труда.

2. Условия финансирования.

2.1. Готовность тракторов к весенне-полевым работам (учитывается количество тракторов, предоставленных на государственный технический осмотр, количество тракторов прошедших государственный технический осмотр с первого раза не менее 80%).

2.2. Готовность почвообрабатывающей, посевной и посадочной технике не менее 90%.

2.3. Наличие договоров с хозрасчетными подразделениями.

2.4. Наличие первичных средств пожаротушения и средств оказания первичной медицинской помощи.

2.5. Наличие и готовность бригад (звеньев) по техническому обслуживанию и ремонту сельскохозяйственной техники к весенне-полевым работам.

2.6. Общее состояние условий по ОТ (наличие журнала убытия и прибытия сельскохозяйственной техники, проведение предрейсовых медосмотров, журналы инструктажей, организация охраняемых стоянок автотракторной техники).

2.7. Победителям вручаются премии. По подготовке техники: 1 место-5000-00 рублей, 2 место-3000-00 рублей, 3 место -2000-00 рублей. По итогам проведения весенне-полевых работ. За своевременное и качественное проведение весенне-полевых работ, по результатам обследования посевов по всходам, при условии плана посева, обеспечения обновления площадей многолетних трав не менее 25 %: 1 место-5000-00 рублей, 2 место-3000-00 рублей, 3 место -2000-00 рублей.

ПОЛОЖЕНИЕ
о соревновании на уборке урожая 2014 года
по МО «Граховский район» Удмуртской Республики.

Настоящее Положение устанавливает порядок и условия соревнования на уборке урожая 2014 года МО «Граховский район» УР.

1. Участниками соревнования являются:

- коллективные и фермерские хозяйства;
- комбайнеры;
- водители;
- операторы зерносушильных комплексов.

3. Победители соревнования определяются по результатам подведения итогов, которые награждаются благодарственным письмом Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» с выделением денежных средств из бюджета района.

1). За наивысшую урожайность зерновых колосовых и зернобобовых культур по итогам уборки, выделить:

а) сельскохозяйственные товаропроизводители, (за исключением глав личных подсобных хозяйств и крестьянско (фермерских) хозяйств) для поощрения специалистов:

1 место – 3000,00 рублей

2 место – 2500,00 рублей

3 место – 1500,00 рублей

б) крестьянским (фермерским) хозяйствам:

1 место – 1500,00 рублей

2 место – 1000,00 рублей

3 место – 1000,00 рублей

При условии, что площадь зерновых колосовых и зернобобовых культур не менее 1,1 тыс.га, в крестьянских (фермерских) хозяйствах – 0,2 тыс. га.

в) сельскохозяйственные товаропроизводители, добившиеся наивысшего валового сбора зерна:

1 место – 3000,00 рублей

2 место – 2500,00 рублей

3 место – 1500,00 рублей

2). За наивысшую выработку на комбайне, перевозке зерна:

а) комбайнеры зерноуборочных комбайнов (с применением переводных коэффициентов, зависящих от марки комбайна):

-три лучших результата, денежные премии по 1000,00 рублей;

-один лучший результат среди молодых работников сельскохозяйственного производства в возрасте до 35 лет по 1000 рублей каждому;

в случае совпадения победителей по обоим направлениям денежная премия выплачивается по одному из направлений;

б) комбайнеры на кормоуборочном комбайне (с применением переводных коэффициентов, зависящих от марки комбайна):

-три лучших результата, денежные премии по 1000,00 рублей.

в) водители за перевозку зерна от комбайнов:

- три лучших результата, денежные премии по 1000,00 рублей.

- один лучший результат среди молодых работников сельскохозяйственного производства в возрасте до 35 лет 1000,00 рублей.

в случае совпадения победителей по обоим направлениям денежная премия выплачивается по одному из направлений;

г) операторы зерносушильных комплексов:

- три лучших результата, денежная премия по 1000,00 рублей.

4. Итоги соревнования по уборке урожая 2014 года подводятся к профессиональному празднику – Дню работника сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности.

5. При подведении итогов соревнования по уборке урожая 2014 года учитываются показатели по охране труда и технике безопасности, связанные с отраслью растениеводства.

ПОЛОЖЕНИЕ

о подведении итогов работы в животноводстве
по МО «Граховский район» Удмуртской Республики за 2013 год.

1. Настоящее положение (далее – Положение) устанавливает порядок и условия подведения итогов работы в животноводстве МО «Граховский район» Удмуртской Республики по результатам производственной деятельности за 2013 год. Подведение итогов работы проводится в целях развития животноводства за счет достижения наивысших показателей продуктивности сельскохозяйственных животных, сохранности поголовья, повышения качества сельскохозяйственной продукции.

2. Подведение итогов работы в животноводстве МО «Граховский район» осуществляется среди сельскохозяйственных организаций, крестьянских (фермерских) хозяйств с поголовьем не менее 50 голов коров, животноводческих молочно-товарных ферм, работников животноводства.

3. Управление сельского хозяйства администрации МО «Граховский район» подводит итоги работы в отраслях животноводства на основании представленных отчетов сельскохозяйственных организаций и крестьянских (фермерских) хозяйств, заверенных специалистами территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Удмуртской Республике.

4. При подведении итогов работы в животноводстве МО «Граховский район» учитывается состояние производственного травматизма в отраслях животноводства.

5. По результатам подведения итогов работы в животноводстве за 2013 год вручается благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и денежные премии (далее-Премия).

6. Премии сельскохозяйственным организациям выплачиваются при условии:

-выполнение плана сельскохозяйственными организациями по валовому производству молока, численности поголовья крупного рогатого скота, в том числе коров, на 1 января 2014 года.

7. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии вручаются сельскохозяйственным организациям за увеличение валового производства молока в сравнении с предыдущим годом, дифференцировано в зависимости от процента роста. Сельскохозяйственные организации подразделяются на три группы по уровню молочной продуктивности коров и проценту роста валового производства молока и ввода нетелей не менее 15 %:

первая группа - входит СПК «Родина», рост валового производства молока не менее одного процента;

вторая группа – входят ООО «Нива», ОАО «Агрохим-Прибой», ООО «Меркурий», рост валового производства молока не менее двух процентов;

третья группа – входят ООО «Конный племязавод «Граховский», ООО «Вылнуд», КФХ «Кузьмина Г.Б.», КФХ «Бурлакова М.Л.», КФХ «Халитова Э.С.», рост валового производства молока не менее трех процентов;

(по каждой группе хозяйств) 1 место- 3000,00 рублей, 2 место- 2000,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей.

8. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии вручаются животноводческим молочно-товарным фермам за получение наивысшего показателя валового производства молока при условии - получения от одной коровы 6000 кг молока и более, выхода телят в расчете на 100 коров не менее 85 голов: 1 место- 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей,

3 место- 1000,00 рублей

9. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии вручаются животноводческим молочно-товарным фермам за получение наивысшего показателя валового производства молока в сравнении с предыдущим годом и увеличение поголовья дойного стада на один %: 1 место - 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей

10. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии операторам машинного доения коров в возрасте до 35 лет, выплачиваются за получение наивысшего показателя продуктивности коров при условии - получения 85 и более голов телят в расчете на 100 коров: 1 место- 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей.

11. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии операторам машинного доения коров в возрасте старше 35 лет, выплачиваются за получение наивысшего показателя продуктивности коров при условии - получения 85 и более голов телят в расчете на 100 коров: 1 место- 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей.

12. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии рабочим по уходу за животными на откорме молодняка крупного рогатого скота выплачивается за достижение наивысшего показателя среднесуточного прироста живой массы при условии:

получения среднесуточного прироста не менее 1000 г на одну голову: 1 место- 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей.

13. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии операторам по искусственному осеменению крупного рогатого скота выплачиваются за достижение наивысшего процента оплодотворяемости при условии:

выхода телят на 100 коров не менее 85 %: 1 место- 2000,00 рублей, 2 место- 1500,00 рублей, 3 место- 1000,00 рублей.

14. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии коневодам выплачивается за получение не менее 70 голов жеребят в расчете на 100 конематок и сохранности жеребят не менее 100 %:

1 место- 2000,00 рублей.

15. Благодарность Совета депутатов и администрации МО «Граховский район» и Премии рыбоведам выплачивается за получение наивысшего показателя выхода рыбы на один гектар водного зеркала при условии не менее 20,0 ц/га: 1 место- 2000,00 рублей.

к программе «Поддержка АПК на 2014 год»

ПОЛОЖЕНИЕ

О проведении районного месячника по постановке сельскохозяйственной техники на зимнее хранение

Районный месячник по постановке сельскохозяйственной техники на зимнее хранение проводится Администрацией МО «Граховский район» и Управлением сельского хозяйства администрации МО «Граховский район» с 1 октября по 31 октября 2014 года.

Главными целями месячника является создание условий для сохранности машинно-тракторного парка, зерносушильных комплексов, своевременной подготовки техники к весенне-полевым работам и повышение эффективности ее использования, обеспечение безопасных условий труда.

Финансирование проводится за счет дополнительно полученных доходов бюджета района:

- 1 место – 5000 рублей
- 2 место- 3000 рублей
- 3 место -2000 рублей.

Рабочая комиссия проводит бальную оценку непосредственно на производственных объектах сельхозпредприятий, согласно следующих показателей:

1. Организация работ по ремонту сельскохозяйственной техники:

- наличие бригад по постановке техники на зимнее хранение (Да+5, Нет-5)
- оборудование рабочих мест для зимнего ремонта почвообрабатывающей техники (Да+5, Нет-5)
- сдача узлов и агрегатов кормоуборочной и зерноуборочной техники: комбайнов, тракторов, автомобилей требующих капитального ремонта в ремонтно-технические предприятия (Да+5, Нет-5)
- наличие крытых стоянок для зимнего хранения с/х техники (Да+5, Нет-5)
- постановка техники на консервацию (Да+5, Нет-5).

2. Состояние территории:

- наличие подъездов (Да+5, Нет-5)
- отсутствие мусора и захламленности территории (Да+5, Нет-5)
- наличие ограждения территории (Да+5, Нет-5).

3. Состояние производственных помещений:

- общее состояние (наличие окон, дверей) (удовлетворительное +5, неудовлетворительное -5)
- наличие отопления (Да+5, Нет-5)
- наличие вентиляции (Да+5, Нет-5)
- наличие графиков ППР (Да+5, Нет-5)

4. Санитарно-бытовые условия.

- наличие гардероба (Да+5, Нет-0)
- наличие душевых (Да+5, Нет-0)
- наличие умывальников (Да+5, Нет-5)
- наличие туалета (Да+5, Нет-5)
- наличие комнаты отдыха (Да+5, Нет-5)
- наличие аптечки (Да+5, Нет-5)
- наличие места для курения (Да+5, Нет-5)
- наличие полотенец и смывающих средств (Да+5, Нет-5)
- обеспеченность СИЗ (100 %-я обеспеченность +10, удовлетворительная обеспеченность +5, отсутствие СИЗ -10)
- обеспеченность спецодеждой и спецобувью (100 %-я обеспеченность +10, удовлетворительная обеспеченность +5, отсутствие спецодежды -10).

5. Организационные мероприятия по ОТ:

- наличие журнала убытия и прибытия с/х техники (Да+5, Нет-5)
- проведение предрейсовых и послерейсовых медосмотров (Да+5, Нет-5)
- наличие журналов инструктажей (Да+5, Нет-5)
- наличие приказов о назначении ответственных лиц за безопасность на объектах (Да+5, Нет-5)
- наличие табличек с указанием ответственных лиц (Да+5, Нет-5)
- наличие уголков по ОТ (Да+5, Нет-5)
- наличие удостоверений на соответствующие виды работ (Да+5, Нет-5).

6. Противопожарное состояние:

- наличие пожарных щитов укомплектованных согласно норм (Да+5, Нет-5)
- наличие пожарных гидрантов, пожарных кранов и других водозаборов (Да+5, Нет-5)
- наличие табличек с указанием ответственных лиц за противопожарное состояние (Да+5, Нет-5).

Положение
о проведении районного конкурса профессионального мастерства
«Лучший механизатор -2014» среди трактористов-машинистов сельскохозяйственных организаций
МО «Граховский район»

1. Цели и задачи:

Определение уровня профессиональной подготовки;
Совершенствование профессиональных умений и навыков;
Пропаганда престижа профессий агропромышленного комплекса.

2. Организаторы:

Управление сельского хозяйства администрации МО «Граховский район»
Отдел по делам молодежи администрации МО «Граховский район»

3. Участники:

В конкурсе участвуют трактористы-машинисты сельскохозяйственных организаций района, в том числе молодые. От каждой сельскохозяйственной организации участвуют не более 3 участников.

Участник конкурса обязательно должен иметь при себе:

1. Специальную одежду, соответствующую обувь, головной убор, перчатки.
2. Удостоверение (временное удостоверение) тракториста-машиниста соответствующих категорий.

4. Время и место проведения конкурса:

Конкурс проводится в июне месяце 2014 года на базе профессионального училища № 41

5. Руководство конкурсом:

Руководство подготовкой и проведением конкурса осуществляет оргкомитет. Оргкомитет определяет форму, порядок и сроки проведения конкурса, разрабатывает содержание и систему оценки конкурсных заданий, назначает состав судейской коллегии, согласовывает систему оценки конкурсных заданий с членами судейской коллегии

Судейской коллегии:

Провести оценку теоретических знаний, практических навыков по результатам выполнения заданий участниками;
Осуществить контроль правильности выполнения заданий, трудовых приемов, времени выполнения задания, соблюдение норм, правил охраны труда и техники безопасности;
Определить итоги, выявить победителей;
Оформить итоговые документы.

6. Условия проведения конкурса

Конкурс включает в себя выполнение теоретических и практических заданий:

1 этап - Выполнение теоретических заданий

Тестовое задание включает:

Правила дорожного движения для водителей самоходных машин (10 вопросов)

Тракторы и автомобили

Сельскохозяйственные машины

Технология производства продукции растениеводства.

Для выполнения тестового задания отводится 20 минут.

Вопросы теоретической части олимпиады разработаны в рамках примерной программы подготовки квалифицированных рабочих по профессии «Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства».

Максимальное количество баллов по теоретической части – 20 баллов (за каждый правильный ответ участники получают 1 балл).

Результаты выполнения теоретического задания вносятся в сводную ведомость.

2 этап — Фигурное вождение «Змейка»

3 этап – Основная обработка почвы

Отвальная вспашка зачетного участка поля (в свал) проводится на агрегате, состоящего из колесного трактора МТЗ-82 и навесного плуга ПЛН-3-35.

Поле разбито на участки длиной 50 м и шириной 10,5 м. Границы участка отмечены флажками. Между соседними участками оставлена межа шириной 1 метр.

Максимальная оценка 85 баллов. Время, отведенное на выполнение задания 30 минут. В рамках указанного времени участники могут осуществить пробный заезд.

Качество пахоты оценивается в соответствии со следующими основными показателями:

ПОКАЗАТЕЛИ КАЧЕСТВА ПАХОТЫ

№ п/п	Показатель качества пахоты	Максимальная оценка, в баллах
1.	Первая подготовительная борозда	10
2.	Качество выполнения свала	
3.	Соблюдение глубины вспашки	
4.	Прямолинейность вспашки участка	
5.	Соблюдение границ заглубления и подъема плуга	
6.	Соблюдение боковых границ вспашки участка	
7.	Охрана труда и техника безопасности	15
8.	Время	10
Максимальная оценка		85 баллов

Результаты выполнения заданий 1 и 2 ,3 этапов оцениваются на основании данных учетных карточек судей и вносятся в сводную ведомость.

На каждый элемент практических заданий разработана шкала штрафных баллов. Баллы снижаются за нарушении правил эксплуатации, неправильно выполненный маневр, задание.

Контроль за соблюдением участниками безопасных условий труда, норм, правил охраны труда во время выполнения заданий возлагаются на судейскую коллегию.

7. Подведение итогов и награждение:

Победители определяются по лучшим показателям выполнения конкурсных заданий. Каждый член судейской коллегии составляет ведомость оценок, выполненных теоретических и практических работ, на основании которых составляется сводная ведомость.

При равенстве показателей предпочтение отдается участнику, имеющему лучшую оценку выполнения практического задания и лучшее время.

8. Финансирование:

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета

За призовое место в конкурсе

1 место - 5000-00 рублей

2 место - 3000-00 рублей

3 место - 2000-00 рублей

Молодому и старейшему участникам по 1000-00рублей или ценный подарок на эту сумму.

Утешительные призы оставшимся участникам по 500-00 рублей каждому.

5000-00 рублей на организацию горячего питания.

Положение
о проведении районного конкурса профессионального мастерства
«Лучший оператор по искусственному осеменению животных -2014 г» среди операторов по искусственному
осеменению животных сельскохозяйственных организаций
МО «Граховский район»

1.Цели и задачи:

Определение уровня профессиональной подготовки;
Совершенствование профессиональных умений и навыков;
Пропаганда престижа профессий агропромышленного комплекса.

2.Организаторы:

Управление сельского хозяйства администрации МО «Граховский район»
Отдел молодежи администрации МО «Граховский район»

3. Участники:

В конкурсе участвуют лучшие операторы по искусственному осеменению животных от каждой молочно-товарной фермы сельскохозяйственной организации района, в том числе молодые.

Участник конкурса обязательно должен иметь при себе:

- 1.Специальную одежду, соответствующую обувь, головной убор, перчатки
- 2.Санитарную книжку

4. Время и место проведения конкурса:

Конкурс проводится в июне-июле месяце 2014 года на базе одной из сельскохозяйственных организаций района.

5. Руководство конкурсом:

Руководство подготовкой и проведением конкурса осуществляет оргкомитет.

Оргкомитет определяет форму, порядок и сроки проведения конкурса, разрабатывает содержание и систему оценки конкурсных заданий, назначает состав судейской коллегии, согласовывает систему оценки конкурсных заданий с членами судейской коллегии

Критерии оценки конкурсных заданий прилагаются.

Судейская коллегия:

Проводит оценку теоретических знаний, практических навыков по результатам выполнения заданий участниками;
Осуществляет контроль правильности выполнения заданий, трудовых приемов, времени выполнения задания, соблюдение норм, правил охраны труда и техники безопасности;
Определяет итоги, выявляет победителей;
Оформляет итоговые документы.

6. Условия проведения конкурса

Конкурс включает в себя выполнение теоретических и практических заданий:

- 1 этап – Работа в лаборатории
- 2 этап - Ректальное исследование коровы и подготовка к осеменению
- 3 этап - Теоретические знания (тест)
- 4 этап - Ведение и состояние учета и отчетности на пункте искусственного осеменения

Результаты выполнения заданий 1,2 ,3 и 4 этапов оцениваются на основании данных учетных карточек судей и вносятся в сводную ведомость.

7. Подведение итогов и награждение:

Победители определяются на каждом этапе (1 место) по лучшим показателям выполнения конкурсных заданий. Каждый член судейской коллегии составляет ведомость оценок, выполненных теоретических и практических работ, на основании которых составляется сводная ведомость.

При равенстве показателей предпочтение отдается участнику, имеющему лучшую оценку выполнения практического задания и лучшее время.

Победители награждаются грамотами и денежными премиями, также награждается самый молодой и старейший участники конкурса, все оставшиеся участники награждаются поощрительными призами.

За 1 место на этапе 1000-00 рублей либо ценный подарок на эту сумму (4 победителя)

За призовое место в конкурсе

1 место - 3000-00 рублей

2 место - 2000-00 рублей

3 место - 1000-00 рублей

Молодому и старейшему участникам по 500 рублей или ценный подарок на эту сумму.

Утешительные призы оставшимся участникам по 200-00 рублей каждому.

8.Финансирование:

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета

**Положение
о проведении районного конкурса профессионального мастерства
«Лучший оператор машинного доения-2014 г » среди операторов машинного доения
сельскохозяйственных организаций МО «Граховский район»**

1.Цели и задачи:

Определение уровня профессиональной подготовки;
Совершенствование профессиональных умений и навыков;
Пропаганда престижа профессий агропромышленного комплекса.

2.Организаторы:

Управление сельского хозяйства администрации МО «Граховский район»
Отдел молодежи администрации МО «Граховский район»

3. Участники:

В конкурсе участвуют лучшие операторы машинного доения от каждой молочно-товарной фермы сельскохозяйственной организации района, в том числе молодые.

Участник конкурса обязательно должен иметь при себе:

- 1.Специальную одежду, соответствующую обувь, головной убор
- 2.Санитарную книжку

4. Время и место проведения конкурса:

Конкурс проводится в июне месяце 2014 года на базе одной из сельхозорганизаций района.

5. Руководство конкурсом:

Руководство подготовкой и проведением конкурса осуществляет оргкомитет.

Оргкомитет определяет форму, порядок и сроки проведения конкурса, разрабатывает содержание и систему оценки конкурсных заданий, назначает состав судейской коллегии, согласовывает систему оценки конкурсных заданий с членами судейской коллегии

Критерии оценки конкурсных заданий прилагаются.

Судейская коллегия:

Проводит оценку теоретических знаний, практических навыков по результатам выполнения заданий участниками;
Осуществляет контроль правильности выполнения заданий, трудовых приемов, времени выполнения задания, соблюдение норм, правил охраны труда и техники безопасности;
Определяет итоги, выявляет победителей;
Оформляет итоговые документы.

6. Условия проведения конкурса

Конкурс включает в себя выполнение теоретических и практических заданий:

- 1 этап – Разборка и сборка доильного аппарата
- 2 этап - Подготовка аппарата к работе и доение коров
- 3 этап - Санитарная подготовка и чистота молока
- 4 этап - Теоретические знания (тест)

Результаты выполнения заданий 1,2 ,3 и 4 этапов оцениваются на основании данных учетных карточек судей и вносятся в сводную ведомость.

7. Подведение итогов и награждение:

Победители определяются на каждом этапе (1 место) по лучшим показателям выполнения конкурсных заданий. Каждый член судейской коллегии составляет ведомость оценок, выполненных теоретических и практических работ, на основании которых составляется сводная ведомость.

При равенстве показателей предпочтение отдается участнику, имеющему лучшую оценку выполнения практического задания и лучшее время.

Победители награждаются грамотами и денежными премиями, также награждается самый молодой и старейший участники конкурса , все оставшиеся участники награждаются поощрительными призами.

За 1 место на этапе 1000-00 рублей либо ценный подарок на эту сумму (4 победителя)

За призовое место в конкурсе

1 место - 5000-00 рублей

2 место - 3000-00 рублей

3 место - 2000-00 рублей

Молодому и старейшему участникам по 500 рублей или ценный подарок на эту сумму.

Утешительные призы оставшимся участникам по 200-00 рублей каждому.

8.Финансирование:

Финансирование осуществляется за счет средств местного бюджета.